

Offre de contrat d'auxiliaire de recherche

Responsable des communications

Description : La Chaire de recherche sur l'homophobie (CRH) de l'Université du Québec à Montréal entame son deuxième mandat et est à la recherche d'un.e responsable des communications. La Chaire de recherche sur l'homophobie associe des partenaires gouvernementaux, communautaires et universitaires souhaitant contribuer à la reconnaissance des réalités des minorités sexuelles et de genre par l'approfondissement des connaissances et la mobilisation des connaissances acquises dans l'élaboration, l'implantation et l'évaluation de programmes et de mesures de lutte contre les discriminations et les différentes formes d'exclusion, de dévalorisation et d'infériorisation de ces personnes.

Responsabilités : La personne responsable des communications sera responsable de la planification et de la mise en œuvre des stratégies de communications, de publications, de relations publiques et de promotion de la CRH (notamment, participer à l'organisation d'événements, gestion des médias sociaux, production et envoi de l'infolettre, gestion du site web, coordonner les partenariats médias, gérer les demandes externes, produire un bilan annuel des activités de communication, voir aux suivis à faire avec le Service des communications de l'UQAM et autres services, puis soutenir l'équipe de coordination dans la réalisation de tâches connexes). La personne sélectionnée travaillera sous la supervision de la responsable des communications actuelle pour une période donnée.

Durée : Contrat initial de 15 h par semaine du 3 septembre au 21 décembre 2018, avec possibilité de renouvellement à long terme.

Exigences :

- Être étudiant.e universitaire de 1^{er} cycle à l'UQAM;
- ET
- Avoir au moins un an d'expérience en communication sociale et publique ou en relations publiques.

Habilités recherchées :

- Excellentes aptitudes rédactionnelles ;
- Facilité à travailler en équipe ;
- Sens de l'organisation et capacité à respecter des échéanciers ;
- Débrouillardise (autonomie) ;
- Maîtrise des réseaux sociaux suivants : Facebook, Twitter et LinkedIn ;
- Connaissance des logiciels DialogInsight et WordPress ;
- Connaissance des enjeux relatifs à la diversité sexuelle et la pluralité des genres (atout).

Date d'entrée en fonction : Le 3 septembre 2018.

Traitement : Selon la [convention salariale du SÉTUE](#).

Date limite pour postuler : Le 20 août 2018.

*Le projet souhaite une meilleure représentation des personnes issues de groupes minorisés (p.ex. personnes issues de minorités ethnoculturelles et racisées, personnes en situation de handicap, etc.). Nous encourageons ces personnes à soumettre leur candidature.

Pour postuler, envoyez votre CV, relevé de notes et lettre de présentation soulignant la rencontre des exigences spécifiques à chaire.homophobie@uqam.ca.

Pour toute question, contactez Marie Geoffroy, coordonnatrice de la Chaire de recherche sur l'homophobie, par courriel (geoffroy.marie@uqam.ca) ou par téléphone (514-987-3000, poste 5217).